



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-8222/2026
13. август 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57, 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурсy, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **НЕВЕНА БОШКОВИЋ**, дипломирани политиколог, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место за стручне послове у организацији догађаја од значаја за Републику Србију у Групи за организационе послове у Одељењу за организацију догађаја од значаја за Републику Србију, звање **самостални саветник**.

2. Невена Бошковић је дужна да ступи на рад у року од **8 (осам)** дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-4599/2026 од 11. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за стручне послове у организацији догађаја од значаја за Републику Србију у Групи за организационе послове у Одељењу за организацију догађаја од значаја за Републику Србију. Наведено радно место разврстано је звање самостални саветник и утврђено под редним бројем 157. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 06 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 119-00-4598/2026 од 13. маја 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 27. маја 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 11. јуна 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је 14 пријава, са следећим шифама: 37J2705261ин1, 37J2705261ин2, 37J2705261ин3, 37J2705261ин4, 37J2705261ин5, 37J2705261ин6, 37J2705261ин7, 37J2705261ин8, 37J2705261ин9, 37J2705261ин10, 37J2705261ин11, 37J2705261ин12, 37J2705261ин13, 37J2705261ин14.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве и утврдила да подносиоци осам пријава испуњају услове тражене текстом конкурса. Конкурсна комисија је решењем одбацила пријаве кандидата са шифрама: 37J2705261ин14, 37J2705261ин3, 37J2705261ин8, 37J2705261ин9, 37J2705261ин12, 37J2705261ин13.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција – дана 29. јуна 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Комисија је констатовала да су кандидати благовремено обавештени и исти су свој долазак потврдили.

Кандидати 37J2705261ин1, 37J2705261ин6 су доставили сертификате о познавању рада на рачунару, чиме су остварили по 3 бода за компетенцију дигиталана писменост.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 29. јуна 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

37J2705261ин1 - 9 бодова,

37J2705261ин2 - 9 бодова,

37J2705261ин11 – кандидат није испунио мерила

Кандидати којима је призната оцена са претходног тестирања

37J2705261ин4 - 9 бодова,

37J2705261ин6- 9 бодова,

37J2705261ин10- 9 бодова.

Кандидати који се нису одазвали провери општих функционалних компетенција 37J2705261ин5, 37J2705261ин7.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 29. јуна 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима .

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се следеће посебне функционалне компетенције:

- Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) – проверава се писаним путем - писана симулација;

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе – проверава се писаним путем - писана симулација;

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима – проверава се писаним путем - писана симулација;
- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво B1 – проверава се увидом у сертификат или писаним путем.

Кандидати 37J2705261ин1, 37J2705261ин2 су доставили сертификате о знању енглеског језика, на траженом нивоу B1.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то:

1. аналитичност;
2. структура рада;
3. систематичност;
4. комплетност рада;
5. прецизност у навођењу података.

Конкурсна комисија је пре почетка провере саставила задатак за писмену проверу посебних функционалних компетенција. Све компетенције су обухваћене једним задатком и провере се врше путем писане симулације.

Кандидати који су приступили провери посебних функционалних компетенција и који су испунили мерила прописана за опште функционалне компетенције 37J2705261ин1, 37J2705261ин10, 37J2705261ин4, 37J2705261ин6, 37J2705261ин2.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција упознала кандидате са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Предвиђено време за израду задатка је 90 минута.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2705261ин1 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво B1 – провера извршена увидом у сертификат, кандидат остварио 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова;

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат остварио укупно 20 бодова.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2705261ин10 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво Б1 – провера извршена писаним путем - тестовном провером, кандидат остварио 5 бодова;
 - Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) оцењен је оценом 11 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода;
 - Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењен је оценом 12 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 4 бода;
 - Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима оцењен је оценом 11 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода;
- Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат остварио укупно 15 бодова.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2705261ин4 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво Б1 – провера извршена писаним путем - тестовном провером, кандидат остварио 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) оцењен је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењен је оценом 7 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима оцењен је оценом 7 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2705261ин6 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво Б1 – провера извршена писаним путем - тестовном провером, кандидат остварио 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) оцењен је оценом 9 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 2 бода;

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењен је оценом 7 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима оцењен је оценом 7 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J2705261ин2 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за радно место – енглески језик, ниво Б1 – провера извршена увидом у сертификат, кандидат остварио 5 бодова;
- Посебна функционална компетенција за област рада послови односа са јавношћу (односи са медијима и менаџмент догађаја) оцењен је оценом 8 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 2 бода;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењен је оценом 7 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места - Закон о министарствима оцењен је оценом 9 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 2 бода.

Сходно члану 29. став 3 Уредбе о интерном и јавном кокурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19 и 67/21), кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују се из даљег изборног поступка.

У складу са наведеним чланом Уредбе кандидати под шифрама 37J2705261ин4, 37J2705261ин6, 37J2705261ин2 су искључени из даљег изборног поступка, о чему су обавештени путем електронске поште.

Кандидати који су поднели пријаве под шифрама 37J2705261ин1, 37J2705261ин10 су обавештени путем електронске поште да су задовољили мерила прописана за посебне функционалне компетенције, као и о месту и времену провере понашајних компетенција.

Провера понашајних компетенција обављена је дана 23. јула 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима од 23. јула 2026. године, кандидат 37J2705261ин1 је вреднован са 14 бодова, а кандидат 37J2705261ин10 је вреднован са 18 бодова.

Кандидати 37J2705261ин1 и 37J2705261ин10 обавештени су дана 23. јула 2026. године путем електронске поште да је потребно да у року од 5 радних дана доставе Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног конкурса.

Кандидати су благовремено доставили потребну документацију.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 5. августа 2026. године, појединачно прегледала документацију коју су доставили кандидати и утврдила да је кандидат 37J2705261ин1 доставио тражену документацију у свему и на начин како је предвиђено текстом јавног конкурса и да испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурсирао.

Кандидат 37J2705261ин10 је благовремено доставио документацију. Увидом у достављену документацију Конкурсна комисија је утврдила да кандидат 37J2705261ин10 није доставио диплому основних студија, већ само диплому мастер студија. Обзиром да је кандидат 37J2705261ин10 у конкурсној пријави навео да је завршио основне студије на Правном факултету у обиму од 240 ЕСПБ и стекао звање дипломирани правник, Конкурсна Комисија на основу дипломе мастер студија није могла да установи да ли је кандидат испунио услов предвиђен текстом јавног конкурса и то стечено високо образовање из образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, те је именованог кандидата искључила из даљег изборног поступка.

Кандидат 37J2705261ин1 је истог дана обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Конкурсна комисија је дана 12. августа 2026. године, у просторијама Генералног секретаријата Владе, обавила интервју са кандидатом Невеном Бошковић (шифра пријаве кандидата: 37J2705261ин1). У вредновању одговора кандидата на питања која су постављена, процењено је да је кандидат Невена Бошковић показала веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да у потпуности познаје и прихвата вредности државних органа и постигла је 6 бодова.

После завршених свих фаза изборног поступка кандидат Невена Бошковић је остварила 49 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1.); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2.); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4.); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1.); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим

најбољим резултатом (члан 58. став 2.); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3.).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са Листе кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Невену Бошковић.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

